



# UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

*Pag. 1 di 9*

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

**TRIENNIO 2024 – 2025 - 2026**

Tra l'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio, rappresentato come segue:

- Paolo Andrea Lombardi – Direttore;

le rappresentanze territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 16.11.2022:

- FP CGIL;
- CISL FP;
- UIL FPL;
- CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI;

e la RSU:

- Sig. Michele Arcadio.

si conviene e si stipula il seguente contratto decentrato integrativo.

### PREMESSA

L'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio, essendo stato costituito come Azienda speciale ai sensi dell'articolo 114 del d.lgs. n. 267/2000, è un ente pubblico economico dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa e contabile, chiamato a svolgere un'attività di rilevanza commerciale e appartenente alla classe degli enti strumentali.

La qualificazione del rapporto di lavoro tra Azienda e dipendenti è di natura privatistica, tuttavia lo Statuto aziendale prevede l'applicazione del CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali.

### PROCEDURA PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

L'Ufficio d'Ambito ha costituito la propria delegazione di parte datoriale – come previsto dall'art.7 del CCNL del 22.11.2022 - con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.21 del 17 settembre 2024.



## **UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO**

*Pag. 2 di 9*

I tempi e le procedure per la definizione del presente contratto decentrato integrativo sono definiti all'art.8 del CCNL 16.11.2022 al quale le Parti dichiarano di attenersi.

A tal riguardo, dopo la condivisione della presente ipotesi di contratto, la quale dimostrazione potrà avvenire anche per mezzo di apposito verbale, l'Ufficio d'Ambito sottoporrà l'ipotesi in parola al proprio Revisore dei Conti per il parere di competenza ai sensi del comma 6 dell'art.8 del CCNL 21 maggio 2018. Una volta ottenuto il parere favorevole del Revisore dei Conti l'Ufficio d'Ambito delibererà il via libera alla sottoscrizione definitiva.

Le riunioni connesse alle relazioni sindacali potranno essere svolte in modalità mista (in presenza e da remoto) con convocazione inviata almeno 7 giorni prima, unitamente ai documenti all'o.d.g..

### **VALUTAZIONE DEL PERSONALE**

Secondo quanto disciplinato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito n.28 del 06 settembre 2017 la valutazione del personale non dirigente avverrà entro il mese successivo a quello di effettuazione della valutazione del Direttore, la quale avverrà a sua volta entro tre mesi dall'approvazione in Consiglio di Amministrazione del bilancio consuntivo relativo all'esercizio precedente. Le rappresentanze territoriali delle organizzazioni sindacali sottoscrittrici il presente contratto hanno il diritto di verificare la relativa attuazione chiedendone relativa informativa al Direttore.

### **OGGETTO, CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA**

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per il triennio 2024-2026 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda con qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.

Gli effetti decorrono dal 01.01.2024 e si riferiscono al triennio 2024-2026.

Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie qui trattate.



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

*Pag. 3 di 9*

### INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

#### ANNO 2024

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.19 del 17.09.2024 il fondo per le risorse decentrate destinate al personale non dirigente per l'anno 2024 è stato quantificato in € 9.138,01 come di seguito indicato:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.825,47
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 312,54
TOTALE RISORSE 2024	€ 9.138,01

#### ANNI 2025 E 2026

Per gli anni 2025 e 2026 l'Ufficio d'Ambito dovrà costituire, entro il 31 dicembre di ciascun anno, il relativo fondo per le risorse decentrate.

In considerazione della struttura triennale del contratto e della ridotta complessità di gestione dello stesso - conseguente ad una ridotta dotazione organica e semplice organizzazione aziendale - le Parti danno atto che risulta lecito attendersi per gli anni 2025 e 2026 una medesima struttura del fondo rispetto a quella del 2024.

Della costituzione annuale del fondo per le risorse decentrate verrà data idonea informativa alle OO.SS.

### DESTINAZIONE DELLE RISORSE – IMPORTI CONSOLIDATI

Le risorse già impegnate per istituti contrattuali, di natura fondamentale, fissa e continuativa sono i seguenti:

RISORSE vincolate	
Indennità di comparto euro 45,80 al mese, per ciascun dipendente, dei quali solo euro 41,46 al mese a carico del fondo per le risorse decentrate, per dodici mensilità – cfr. pag.30-31 dell'allegato alla deliberazione n.26 del 06.09.2017	€ 1.492,56
Progressioni economiche orizzontali (ante art.13 c.1 CCNL 16.11.2022) sommatoria delle differenze tra le retribuzioni tabellari delle 3 unità in categoria economica C2 rispetto alla categoria base C1 ((21.886,58 – 21.392,87) * 3) – cfr. ultima colonna di Tabella F del CCNL 16.11.2022	€ 1.481,13



# UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 4 di 9

## DESTINAZIONE DELLE RISORSE – IMPEGNI CONTRATTUALI

### ANNO 2024

Al netto della destinazione degli importi consolidati di cui sopra, che dovrà avvenire tramite risorse di parte stabile, le Parti danno atto che l'intero ammontare residuale verrà destinato:

- al finanziamento di n.1 progressione economica all'interno delle aree (ex art.14 CCNL 16.11.2022), per un importo pari a euro 750,00 (ex Tabella A CCNL 16.11.2022 – in considerazione del fatto che in organico sono presenti dipendenti non dirigenti inquadrati unicamente nell'area degli istruttori);
- al finanziamento della produttività individuale (ex art.80 c.2 lettera b)), per la somma risultante.

### ANNO 2025

Richiamato l'obbligo per l'Ufficio d'Ambito di approvare il relativo fondo per le risorse decentrate, al netto della destinazione degli importi consolidati di cui sopra, che dovrà avvenire tramite risorse di parte stabile, le Parti danno atto che l'intero ammontare residuale verrà destinato:

- al finanziamento di n.2 progressioni economiche all'interno delle aree (ex art.14 CCNL 16.11.2022), per un importo pari a euro 1.500,00 (ex Tabella A CCNL 16.11.2022 – in considerazione del fatto che in organico sono presenti dipendenti non dirigenti inquadrati unicamente nell'area degli istruttori); qui intendendo n.1 progressione nell'anno 2025 da aggiungersi a quella prevista per il 2024;
- al finanziamento della produttività individuale (ex art.80 c.2 lettera b)), per la somma risultante.

### ANNO 2026

Richiamato l'obbligo per l'Ufficio d'Ambito di approvare il relativo fondo per le risorse decentrate, al netto della destinazione degli importi consolidati di cui sopra, che dovrà avvenire tramite risorse di parte stabile, le Parti danno atto che l'intero ammontare residuale verrà destinato:

- al finanziamento di n.3 progressioni economiche all'interno delle aree (ex art.14 CCNL 16.11.2022), per un importo pari a euro 2.250,00 (ex Tabella A CCNL 16.11.2022 – in considerazione del fatto che in organico sono presenti dipendenti non dirigenti inquadrati unicamente nell'area degli istruttori); qui intendendo n.1 progressione nell'anno 2026 da aggiungersi a quelle previste per il 2024 e il 2025;
- al finanziamento della produttività individuale (ex art.80 c.2 lettera b)), per la somma risultante.



## **UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO**

*Pag. 5 di 9*

Eventuali economie che dovessero generarsi dalla mancata attribuzione dell'importo – in misura totale o parziale - destinato alle progressioni economiche all'interno delle aree verranno considerate quali risorse di parte variabile nel fondo dell'anno successivo.

Stante la natura del rapporto di lavoro di cui alla premessa viene riconosciuta e fatta salva la facoltà del personale non dirigente di destinare la produttività al proprio fondo di previdenza complementare secondo le previsioni dell'art. 1, comma 184-bis, della legge 208 del 28 dicembre 2015.

### **COMPENSI PER LA PREMIALITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA**

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

- la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- l'erogazione dei compensi di produttività è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dal Direttore secondo il Sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigente e del personale non dirigente dell'Azienda Speciale Ufficio d'Ambito della provincia di Sondrio adottato dall'Azienda con delibera del C.d.A. n. 28 del 6 settembre 2017; stante la semplice struttura aziendale le Parti danno atto della decisione di valutare e premiare unicamente la performance individuale;
- l'erogazione di specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022.

### **NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE**

L'Ufficio d'Ambito riconosce il valore intrinseco dato dal remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle proprie funzioni per il tramite delle progressioni economiche all'interno delle aree (ex art.14 CCNL 16.11.2022). Per tale motivo si prevede l'effettuazione di n.3 progressioni economiche nell'arco del triennio, con i relativi importi sopra dettagliati.



## **UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO**

*Pag. 6 di 9*

Le progressioni saranno assegnate attraverso procedure che individuino una quota limitata e circoscritta di dipendenti e avranno decorrenza dal 1° gennaio di ogni anno.

La graduatoria dei dipendenti cui sarà riconosciuta la progressione economica fino all'esaurimento delle risorse disponibili è formata tenuto conto della media della valutazione ottenuta da ciascun dipendente nel triennio precedente oltre ai requisiti di cui all'art.14 del CCNL 16.11.2022 e di cui al regolamento aziendale (deliberazione n.20 del 01 dicembre 2021).

La selezione avviene sulla base dei criteri sopra individuati, del regolamento adottato dall'Azienda e nei limiti delle risorse stabilite.

A parità di punteggio prevale:

1. la maggiore anzianità di servizio presso l'Ufficio d'Ambito.

### **DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**

Per l'esiguo numero di dipendenti dell'azienda speciale le Parti danno atto di non procedere alla differenziazione del premio individuale ex art.81 del CCNL 16.11.2022.

### **ORARIO DI LAVORO**

Salvo diversa determinazione del Direttore, l'orario di lavoro coincide tempo per tempo con quello in vigore per i dipendenti dell'Amministrazione provinciale, con i quali si condivide lo strumento per la rilevazione delle presenze sito al piano terra del palazzo ove ha sede l'azienda e il relativo software per la gestione.

### **BUONO PASTO**

Il valore del buono pasto è fissato in euro 7,00, salvo eventuale rideterminazione in aumento o, per successive disposizioni di legge, in diminuzione.

Salvo diversa determinazione del Direttore, le condizioni alle quali si matura il diritto al buono pasto coincidono tempo per tempo con quelle in vigore per i dipendenti dell'Amministrazione provinciale, con i quali si condivide lo strumento per la rilevazione delle presenze sito al piano terra del palazzo ove ha sede l'azienda e il relativo software per la gestione.



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 7 di 9

Per quanto concerne i periodi di lavoro da remoto, le Parti prendono atto che con determinazione n.69 del 21.12.2022 l'Ufficio d'Ambito ha approvato le *"Disposizioni organizzative per lo svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità lavoro da remoto ai sensi dell'art.68 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022"*, in base alle quali viene fatto salvo il diritto al buono pasto (cfr. art.5).

### LAVORO DA REMOTO

Come sopra citato, le Parti prendono atto che con determinazione n.69 del 21.12.2022 l'Ufficio d'Ambito ha approvato le *"Disposizioni organizzative per lo svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità lavoro da remoto ai sensi dell'art.68 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022"*.

A tali disposizioni sono tenuti i destinatari del presente contratto.

### CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Le risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi vengono distribuite con le seguenti modalità:

1. La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione dei criteri della metodologia di valutazione, di cui alla deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.28 del 06 settembre 2017, ai fini della ripartizione delle risorse destinate;
2. Le risorse saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione;
3. La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio per un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.
4. Il corrispettivo individuale è abbattuto in proporzione alle presenze in servizio, con una franchigia di 30 giorni per le assenze dovute a malattia personale. Non rientrano nel calcolo delle assenze: ferie, recupero festività sopprese, astensione anticipata per maternità, ferie elettorali, funzioni elettorali, infortunio, Legge 104/92 per se stessi, maternità, permessi sindacali, permessi per lutto, permessi per particolari motivi (art.19 CCNL 06/07/1995), malattia figlio;



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

*Pag. 8 di 9*

5. Le eventuali economie determinate da assenze per malattia personale superiore a 30 giorni verranno ripartite tra i restanti dipendenti in proporzione al punteggio conseguito nella valutazione;
6. La ripartizione del premio di produttività verrà effettuata in base alla formula seguente:

$$\begin{array}{ccccc} \text{risorse} & & \text{numero di mesi in servizio} & & \\ \hline & \times & & \times & \text{coefficiente} \\ \hline \text{numero personale in servizio} & & 12 & & \\ \text{per più di 3 mesi nel corso dell'anno} & & & & \end{array}$$

dove:

- le frazioni di periodi di servizio maggiori o uguali a 15 giorni si considerano pari a 1 mese;
- le frazioni di periodi di servizio inferiori a 15 giorni non si considerano;
- coefficiente:    1,00    per punteggi di valutazione maggiori o uguali a 90;  
                         0,75    per punteggi di valutazione maggiori di 70 e inferiori o uguali a 89;  
                         0,50    per punteggi di valutazione maggiori di 50 e inferiori o uguali a 70;  
                         0,00    per punteggi di valutazione inferiori o uguali a 50.

### SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Le Parti prendono atto che l'Ufficio d'Ambito ha adottato tutte le misure ritenute idonee per garantire l'incolumità dei propri lavoratori. A titolo di esempio si citano l'affidamento dell'incarico di sorveglianza sanitaria, l'affidamento dell'incarico di RSPP, la redazione del DVR (documento di valutazione dei rischi), l'espletamento delle valutazioni indicate nel DVR, la fornitura ai dipendenti dei DPI (dispositivi di protezione individuali) in relazione alle mansioni affidate.





## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 9 di 9

### NORME FINALI

Nel caso in cui il fondo degli anni 2024 - 2025 - 2026 dovesse essere incrementato con ulteriori risorse, siano esse di natura stabile o variabile, le Parti concordano sin da ora che le stesse saranno destinate alla produttività individuale.

Le Parti si riservano comunque di riaprire le trattative relativamente l'utilizzo delle risorse decentrate negli anni 2024 - 2025 - 2026 nel caso in cui vi siano modifiche organizzative e di consistenza organica dell'Azienda.

In considerazione della ridotta dotazione organica e della semplice organizzazione aziendale, le Parti danno atto che alla presente ipotesi di contratto non sono allegate la relazione illustrativa e la relazione tecnica di cui all'art.8 comma 9 del CCNL 16.11.2022.

Per tutte le modalità e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si farà riferimento a quanto in vigore per i dipendenti dell'Amministrazione provinciale di Sondrio ove compatibili.

PAOLO ANDREA LOMBARDI

---

MICHELE ARCADIO

---

FP CGIL

---

CISL FP

---

UIL FPL

---

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

---

Sondrio, \_\_\_\_\_