



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 1 di 4

REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO)

**INTEGRATIVO DEL
“SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEL PERSONALE DIRIGENTE
E DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL’AZIENDA SPECIALE UFFICIO D’AMBITO DELLA
PROVINCIA DI SONDRIO”
APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 28 DEL 6 SETTEMBRE 2017**



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 2 di 4

Articolo 1

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le progressioni economiche orizzontali (PEO) sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui siano destinate a tale finalità risorse di parte stabile del fondo incentivante.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale non potrà avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle categorie giuridiche, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

Per la categoria A, dalla A1 alla posizione A6;

Per la categoria B, dalla B1 alla posizione B8 e dalla posizione B3 alla posizione B8;

Per la categoria C, dalla C1 alla posizione C6;

Per la categoria D, dalla D1 alla posizione D7.

Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.

La progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili presenti nel fondo incentivante, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalle disposizioni vigenti.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 3 di 4

Articolo 2

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PEO

Il Direttore provvede all'indizione di un avviso per la raccolta delle candidature per l'attribuzione delle posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria.

L'avviso dovrà essere pubblicato per un tempo minimo di 10 (dieci) giorni per procedere alla presentazione delle domande.

La graduatoria è disposta dal Direttore.

L'esclusione dalle previste selezioni per mancanza dei requisiti richiesti, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o per altre motivazioni da indicarsi nel bando di selezione viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro.

Articolo 3

REQUISITI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite, previa verifica della presenza di risorse da destinare a tale istituto, nel rispetto dei seguenti criteri:

- a) avere almeno 2 anni di anzianità di servizio presso l'Azienda al 1° gennaio dell'anno di riferimento;
- b) aver ottenuto l'ultima PEO oltre il biennio precedente;
- c) aver ottenuto una valutazione media nell'ultimo triennio non inferiore a 90%;
- d) nel biennio precedente alla data della selezione, non essere risultato destinatario di sanzioni disciplinari.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 4 di 4

Articolo 4

GRADUATORIA E ASSEGNAZIONE PEO

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente, tenuto conto della media della valutazione dell'ultimo triennio.

Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella medesima posizione economica.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.