



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 1 di 7

N. 56

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ORGANICO AZIENDALE

L'anno 2016, il giorno 01 del mese di DICEMBRE, alle ore 18:00, presso la sala riunioni della Provincia di Sondrio sita in via Trieste n. 8 – quarto piano, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito previa convocazione nelle forme previste dallo Statuto aziendale.

Sono presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Simone Spandrio	Presidente	X	
Pietro Carnini	Vice Presidente	X	
Floriano Faccenda	Consigliere	X	
Stefano Fioletti	Consigliere	X	
Nora Tognela	Consigliere	X	

Assume la presidenza il sig. Simone Spandrio nella sua qualità di Presidente dell'Ufficio d'Ambito.

Partecipa alla seduta il Direttore Paolo Andrea Lombardi che svolge funzioni di verbalizzante.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per trattare il punto all'o.d.g.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.10 del 29 febbraio 2016, con la quale:

- è stato approvato il seguente Piano Assunzionale:

INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA DI RAPPORTO	AREA	METODOLOGIA DI ASSUNZIONE	ANNO PREVISTO DI ASSUNZIONE
1 Dirigente a tempo indeterminato	funzioni di Direttore	selezione pubblica	2016
1 istruttore amministrativo - C1 a tempo indeterminato	segreteria	selezione pubblica	2016
1 istruttore tecnico - C1 a tempo indeterminato	regolazione del Servizio Idrico Integrato	selezione pubblica	2016
1 istruttore tecnico - C1 a tempo indeterminato	autorizzazioni scarichi in PF	selezione pubblica	2017



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 2 di 7

- sono state indette le seguenti procedure selettive per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato:
 - a) n.1 dirigente in qualità di direttore;
 - b) n.1 istruttore amministrativo, Cat C1;
 - c) n.2 istruttori tecnici, Cat C1;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.47 del 09 settembre 2016, con la quale, al fine di attuare gli indirizzi del Consiglio provinciale espressi con deliberazione n.10 del 13 maggio 2016, è stato disposto di assumere quale direttore dell'Azienda, dal 15 settembre 2016 e per anni 5, con un contratto di livello dirigenziale, il candidato posizionatosi primo nella graduatoria approvata con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.39 del 18 luglio 2016 relativa alla procedura selettiva ad evidenza pubblica espletata per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 dirigente, dando atto che lo stesso verrà collocato in aspettativa per tutta la durata dell'incarico ai sensi dell'art.7, comma 5, del "*Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi a soggetti esterni*" di cui alla deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.46 del 09 settembre 2016;

VISTO il documento "*Parere in materia di stabilizzazione del personale dipendente a tempo determinato dell'Azienda*" trasmesso dalla società SELF – Servizi e Formazione per gli Enti Locali di Caponi Federica, con sede a San Miniato (PI) via IV Novembre 57, acclarato a protocollo aziendale al n.3416 del 22 novembre 2016, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO CHE la disciplina sulla regolazione dei limiti alle assunzioni per le aziende speciali è attualmente contenuta nel comma 2-bis, dell'articolo 18, del d.l. 112/2008 che, a seguito della modifica introdotta dal d.lgs. 175/2016, stabilisce che "*Le aziende speciali e le istituzioni si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali (...) adottano tali indirizzi con propri provvedimenti [...]*";

RITENUTO che le "*Linee di indirizzo per l'Azienda Speciale Ufficio di Ambito della Provincia di Sondrio*" approvate con deliberazione di Consiglio provinciale n.28 del 04 settembre 2014, unitamente alle relative integrazioni di cui alla deliberazione di Consiglio di provinciale n.10 del 13 maggio 2016, siano da considerare "atto di indirizzo" ai sensi del comma 2bis dell'articolo 18 del D.L. n.112/2008, rispetto il quale l'Ufficio d'Ambito ha assunto il provvedimento di competenza, giusta deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.40 del 18 luglio 2016;

DATO ATTO CHE le integrazioni alle "*Linee di indirizzo per l'Azienda Speciale Ufficio di Ambito della Provincia di Sondrio*" di cui alla deliberazione di Consiglio provinciale n.10 del 13 maggio 2016 hanno disposto, tra l'altro, che nel corso del 2016 l'Azienda è autorizzata all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 unità di personale (un istruttore amministrativo e un istruttore tecnico);



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 3 di 7

DATO ATTO CHE il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con nota n. 51991 del 10 ottobre 2016, in attuazione all'art. 1, comma 234, della legge di stabilità 2016 (legge 208/2015), ha ripristinato le ordinarie facoltà assunzionali degli enti locali di numerose regioni, tra cui la Lombardia, nelle quali si è sostanzialmente completata la ricollocazione del personale soprannumerario di Città metropolitane e Province;

CONSIDERATO CHE:

- tale facoltà consente agli enti locali lombardi e, quindi, anche all'azienda speciale Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio di valutare la possibilità di attuare procedure di stabilizzazione dell'eventuale personale precario, anche al fine di ridurre i costi e i tempi delle procedure assunzionali, ma soprattutto al fine di valorizzare professionalità presenti all'interno dell'azienda;
- l'azienda speciale, benché applichi ai propri dipendenti il Ccnl. del Comparto Regioni e Autonomie locali, è qualificabile come datore di lavoro privato, nei confronti del quale è possibile attuare processi di trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in rapporti a tempo indeterminato che rispettino determinate condizioni, tra cui possono certamente essere considerate quelle che consentono la stabilizzazione di personale nella Pubblica Amministrazione;

DATO ATTO CHE:

- con l'articolo 4 del d.l. 101/2013 è stato previsto che gli enti locali dal 1° settembre 2013 al 31 dicembre 2016 potessero ricorrere a procedure di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti disciplinati dall'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 296/2006 e dall'articolo 3, comma 90, della legge 244/2007;
- con il comma 426 della legge n.190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015), in relazione al così detto blocco della assunzioni imposto dai commi 424 e ss della stessa legge di stabilità per consentire il riassorbimento del personale soprannumerario delle province, ha prorogato al 31 dicembre 2018 il termine per attuare le stabilizzazioni, per superare il precariato, con possibilità di utilizzo di tale eccezionale procedura negli anni 2017 e 2018;

RICORDATO CHE il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nella Direttiva 30 aprile 2007 n.7, relativamente alle prime disposizioni che consentivano la stabilizzazione presso gli enti locali, aveva ricordato, quale principio generale applicabile anche agli Enti Locali, la cumulabilità dei periodi di servizio;

CONSIDERATO CHE:

- la ratio della interpretazione di cui sopra va individuata nel fatto che una delle finalità della stabilizzazione è quello di non perdere l'esperienza e la preparazione di soggetti che hanno sviluppato competenze e professionalità all'interno della Pubblica Amministrazione nella sua accezione più ampia e che hanno, comunque, sostenuto già a monte delle procedure concorsuali pubbliche, in ottemperanza al dettato costituzionale dell'accesso al pubblico impiego;



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 4 di 7

- il personale oggi operante non a tempo indeterminato presso l'Azienda è di seguito riassumibile:

Nome	Inquadramento	Area	Data inizio contratto	Data fine contratto
Francesca Ljoka	Istruttore amministrativo	Segreteria	16/12/2013	15/12/2016
Elisa Pinoli	Istruttore tecnico	Autorizzazioni scarichi in PF	15/09/2014	14/09/2017

VERIFICATO CHE i dipendenti attualmente in servizio con contratti di lavoro a tempo determinato:

- sono stati selezionati tramite espletamento di procedure selettive;
- avranno maturato al 15 dicembre 2016, rispettivamente:
 - o sig.ra Francesca Ljoka: 3 anni di lavoro a tempo determinato presso l'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio (cfr. determinazione del Direttore n.13 del 08.11.2013);
 - o sig.ra Elisa Pinoli: 9 mesi di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Samolaco (cfr. determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 223 del 01.06.2011, selezionata tramite procedura ad evidenza pubblica) e 27 mesi di lavoro a tempo determinato presso l'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio (cfr. deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 08.09.2014);

RILEVATO, pertanto, che i predetti dipendenti alla data del 15 dicembre 2016 avranno maturato l'esperienza lavorativa richiesta per la stabilizzazione nel rispetto dei principi contenuti nel citato art. 4 del d.l. 101/2013;

CONSIDERATO CHE:

- il dipendente sig.ra Francesca Ljoka, con nota acclarata a protocollo aziendale al n.3418 del 22.11.2016, ha chiesto la conversione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a far data dal 15 dicembre 2016;
- il dipendente sig.ra Elisa Pinoli, con nota acclarata a protocollo aziendale al n.3419 del 22.11.2016, ha chiesto la conversione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a far data dal 15 dicembre 2016;

RILEVATO che la trasformazione dei sopra citati rapporti di lavoro a tempo determinato in rapporti a tempo indeterminato sia un'opportunità per l'azienda, in quanto consente di non perdere il prezioso know how accumulato sinora dai dipendenti e garantisce il mantenimento dell'elevato standard qualitativo ai servizi e alle prestazioni svolte dall'Azienda;

RITENUTO che la trasformazione a tempo indeterminato dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere sia coerente con gli indirizzi disposti dal Consiglio provinciale con deliberazione n.10 del 13 maggio 2016;



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 5 di 7

CON voti unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di richiamare tutto quanto esplicitato in premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prendere atto del documento *"Parere in materia di stabilizzazione del personale dipendente a tempo determinato dell'Azienda"* trasmesso dalla società SELF – Servizi e Formazione per gli Enti Locali di Caponi Federica, con sede a San Miniato (PI) via IV Novembre 57, acclarato a protocollo aziendale al n.3416 del 22 novembre 2016, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
3. di approvare il nuovo Piano Assunzionale come sotto riportato:

INQUADRAMENTO	AREA	METODOLOGIA DI ASSUNZIONE	ANNO PREVISTO DI ASSUNZIONE
1 istruttore amministrativo - C1	segreteria	Trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente attualmente assegnatario da tempo determinato a tempo indeterminato a far data dal 15/12/2016	
1 istruttore tecnico - C1	regolazione del Servizio Idrico Integrato	selezione pubblica	2017
1 istruttore tecnico - C1	autorizzazioni scarichi in PF	Trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente attualmente assegnatario da tempo determinato a tempo indeterminato a far data dal 15/12/2016	

4. di indire la procedura selettiva per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 istruttore tecnico, Cat C1;
5. di dare atto che i punti nn.2 e 3 della presente deliberazione costituiscono modifica dei punti nn.2 e 3 della deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.10 del 29 febbraio 2016;
6. che la presente deliberazione verrà pubblicata in apposito spazio presso la sede dell'Azienda e avvalendosi dell'Albo Pretorio on-line.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 6 di 7

Del che si è redatto il presente verbale, che letto ed approvato viene così sottoscritto.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Geom. Simone Spandrio

Il Direttore dell'Ufficio d'Ambito

Ing. Paolo Andrea Lombardi



Sondrio, 01 dicembre 2016



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 7 di 7

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna nell'apposito spazio presso la sede dell'azienda e all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.

Sondrio, - 2 DIC. 2016



Il Direttore dell'Ufficio d'Ambito

Ing. Paolo Andrea Lombardi